

**ORDE do 3 de abril de 2019 pola que se establecen as bases reguladoras do programa Emprega Muller para a contratación por conta allea, cofinanciada polo programa operativo FSE Galicia 2014-2020, e a formación das mulleres desempregadas, e se procede á súa convocatoria para o ano 2019. Consellería de Economía, Emprego e Industria. DOG N° 79, 25/04/2019**

### **Obxecto, finalidade e principios de xestión**

1. Coa finalidade de facilitar a inserción laboral das mulleres desempregadas que presentan **desvantaxes e dificultades particulares para acceder ou permanecer no mercado de traballo**, esta orde ten por obxecto fixar as bases reguladoras, en réxime de concorrencia non competitiva, e proceder á súa convocatoria para o 2019 dos incentivos á súa contratación por conta allea.

2. Por medio desta convocatoria as empresas terán a posibilidade de obter axudas para a contratación por conta allea e a formación (procedemento TR350A).

Inclúense dous tipos de axuda compatibles:

a) **Bono de contratación**, por medio do cal se proporcionará unha subvención á **contratación indefinida inicial, á contratación temporal cunha duración inicial mínima de 12 meses**, á transformación de contratos temporais en indefinidos que deberán de ser a tempo completo, e no caso de contratos indefinidos a tempo parcial nos cales será subvencionable o incremento de xornada que deberá acadar a xornada a tempo completo ordinaria ou a establecida no convenio colectivo de aplicación.

b) **Bono de formación (opcional)** dirixido ás mulleres contratadas por medio desta orde, para levar a cabo **accións formativas que melloren os seus coñecementos e habilidades relacionados co posto de traballo**, agás nos casos de incremento da xornada e transformación.

### **Entidades beneficiarias**

1. Poderán ser entidades beneficiarias dos incentivos previstos nesta orde as persoas empregadoras e as empresas, **calquera que sexa a forma xurídica** que adopten, **incluídas as persoas autónomas, as sociedades civís e as comunidades de bens**, aínda que carezan de personalidade xurídica, que contraten mulleres desempregadas por conta allea para prestaren servizos en centros de traballo radicados na Comunidade Autónoma de Galicia, de acordo cos requisitos e condicións que se establecen nesta orde.

### **PROGRAMA DE BONO DE CONTRATACIÓN. LIÑA DE AXUDAS PARA INCENTIVAR A CONTRATACIÓN POR CONTA ALLEA**

### **Ámbito de aplicación e contratacións subvencionables**

Os incentivos previstos neste programa serán de aplicación:

Ás contratacións indefinidas iniciais cofinanciadas polo PO FSE Galicia 2014-2020 e ás **contratacións temporais cunha duración inicial mínima de 12 meses que se realicen desde o 1 de outubro de 2018 ata o 30 de setembro de 2019 con mulleres desempregadas.**

## As transformacións en indefinidos de contratos temporais realizadas desde o 1 de outubro de 2018 ata o 30 de setembro de 2019.

Aos incrementos de xornada ata acadar o 100 % da xornada ordinaria ou a establecida no convenio colectivo de aplicación nos contratos indefinidos a tempo parcial que se realicen desde o 1 de outubro de 2018 ata o 30 de setembro de 2019.

### Requisitos

A contratación realizada coa muller desempregada pola que se solicita a subvención ten que cumprir os seguintes requisitos:

1. No caso da **contratación indefinida inicial**, cofinanciada polo PO FSE Galicia 2014-2020, ou a **transformación de contrato temporal en indefinido**:

a) A xornada da contratación indefinida inicial por conta allea deberá ser, para os efectos de ser subvencionada ao abeiro desta orde de convocatoria, **a tempo completo**.

b) Como consecuencia da contratación indefinida inicial pola que se solicita subvención ten que **incrementarse o cadro de persoal fixo e neto da empresa**, no ámbito territorial de Galicia, respecto aos tres meses anteriores ao mes de realización da contratación pola que se solicita subvención.

Como **consecuencia da transformación do contrato temporal en indefinido ten que incrementarse o cadro de persoal fixo da empresa**, no ámbito territorial de Galicia, respecto aos tres meses anteriores ao mes de realización da transformación pola que se solicita subvención.

2. No caso da **contratación temporal cunha duración inicial mínima de 12 meses**:

a) Todas as modalidades contractuais de carácter temporal que se realicen con mulleres desempregadas **serán a tempo completo**.

b) Os contratos temporais terán unha **duración mínima inicial de 12 meses**.

c) Como consecuencia da contratación temporal que se fomenta ten **que incrementarse o emprego neto da empresa** no ámbito territorial de Galicia respecto aos tres meses anteriores ao mes da contratación.

3. No caso da **transformación do contrato temporal en indefinido**:

a) No caso de transformacións de contratos temporais, a xornada do novo contrato indefinido será a tempo completo (excepto as transformacións de contratos temporais en indefinidos na súa modalidade de fixo-descontinuo, que poderá ter unha duración inferior á xornada a tempo completo en cómputo anual).

4. No caso do incremento da xornada laboral do contrato de traballo:

a) A modalidade contractual inicial deberá ser de carácter indefinido a tempo parcial.

b) O **incremento subvencionable deberá supoñer o 100 % da xornada ordinaria** ou a establecida no convenio colectivo de aplicación.

## Contías dos incentivos

1. As contratacións indefinidas iniciais realizadas ao abeiro desta orde de convocatoria incentivaranse cunha axuda de **12.000 euros por cada muller desempregada contratada** sempre que cumpra os requisitos mencionados no artigo 21.
2. As contratacións temporais **cunha duración mínima inicial de 12 meses realizadas ao abeiro desta orde de convocatoria** incentivaranse cunha axuda de **6.000 euros** por cada muller desempregada sempre que cumpra os requisitos mencionados no artigo 21.
3. As contías establecidas nos puntos 1 e 2 **incrementaranse nun 25 %** nos seguintes casos, acumulables entre si:
  - No caso de que o centro de traballo (ou domicilio fiscal, no caso de carecer deste) estea situado nun concello rural.
  - Se a muller contratada é unha emigrante retornada.
  - Se a muller contratada é maior de 45 anos.
  - Se é unha empresa con mais de 50 persoas traballadoras e cunha taxa de estabilidade igual ou superior ao 70 %.
  - Se a actividade da entidade solicitante pertence ao ámbito de sectores estratéxicos.
4. A transformación de **contratos temporais en indefinidos a tempo completo** incentivarase **cunha contía de 4.000 euros**; neste caso non serán aplicables os incrementos establecidos no punto anterior.
5. O incremento da xornada laboral dun contrato indefinido a tempo parcial a un contrato indefinido **a tempo completo** incentivarase **cunha contía de 2.000 euros**, neste caso non serán aplicables os incrementos establecidos no punto 3.

## PROGRAMA DE BONOS DE FORMACIÓN. PROGRAMA DE FINANCIAMENTO DE ACCIÓNS FORMATIVAS NO CENTRO DE TRABAJO

### Accións subvencionables e requisitos

1. As empresas que así o soliciten poderán ser beneficiarias dun bono para a formación das traballadoras subvencionadas por medio do programa de bono de contratación previsto nesta orde. Para isto teñen que cumprir os seguintes requisitos:
  - a) **A muller traballadora que recibe a formación e titorización** ten que ser a mesma que participa no programa de bonos de contratación e, polo tanto, cumprir os mesmos requisitos que se establecen para participar no capítulo II.
  - b) **En canto á duración da acción formativa será dun mínimo de 70 horas no caso dos contratos indefinidos iniciais e dunha duración mínima de 50 horas no caso dos contratos temporais**, de formación teórica en contidos relacionados co posto de traballo a que asista integramente a muller traballadora que participa neste programa.
  - c) **Exclúese deste tipo de axuda a formación nas modalidades de teleformación e a distancia.**

d) A acción formativa terá lugar dentro dos tres primeiros meses desde o inicio do contrato e deberá estar finalizada o 30 de novembro de 2019.

e) Para as contratacións realizadas entre o 1 de outubro de 2018 e a data de publicación desta orde a acción formativa levarase a cabo no prazo de tres meses contados desde o día seguinte ao da súa publicación.

2. Queda excluída deste bono de formación aquela que supoña o cumprimento de obrigas legais empresariais en materia preventiva a que fai referencia o artigo 19 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais.

### Lugar de impartición das accións formativas

As entidades beneficiarias desenvolverán as accións formativas a través de medios propios ou por medio da súa contratación e poden realizalas tanto nas súas instalacións como nas da entidade encargada da súa formación.

A acción formativa terá lugar dentro da xornada laboral establecida no dito contrato.

### Contías dos incentivos e condicións da percepción

Esta formación incentivarase, no caso das contratacións indefinidas iniciais, **cunha axuda de 4.000 euros por cada muller traballadora dada de alta nun contrato indefinido e de 2.000 euros por cada muller contratada por medio dun contrato temporal** cunha duración inicial mínima de doce meses e sempre que en ambos os casos cumpran os requisitos establecidos na presente orde.

### Prazo de presentación

4. As solicitudes de axudas subvencionables polas contratacións indefinidas iniciais, as contratacións temporais dunha duración inicial mínima de 12 meses, as transformacións de contratos temporais en indefinidos e o incremento da xornada laboral realizados entre o 1 de outubro de 2018 e a data da publicación desta orde deberán presentarse no prazo de dous meses contados desde o día seguinte ao da publicación desta orde **(25 DE XUÑO)**

5. As solicitudes de axudas subvencionables polas contratacións indefinidas iniciais, as contratacións temporais cunha duración inicial mínima de 12 meses, as transformacións de contratos temporais en indefinidos e o incremento da xornada laboral realizadas desde a entrada en vigor desta orde deberán solicitarse ata o último día do segundo mes seguinte á data en que se inicie a relación laboral indefinida ou temporal, a transformación do contrato temporal en indefinido e o incremento da xornada laboral, pola que se solicita subvención.

3. O prazo para a presentación das solicitudes de axudas rematará **o 30 de setembro de 2019**, aínda que nesa data non transcorrese o prazo sinalado nos parágrafos anteriores.